Municipalidad Distrital de Mariano	FORMATO PERFIL DEL PUESTO	VERSION: 01

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Organo:	GERENCIA DE DESARROLLO E INCLUSION SOCIAL
Unidad Orgánica:	DIVISION DE DEMUNA, CIAM Y OMAPED
Peso estructural:	NO APLICA
Nombre del puesto:	**PSICOLOGO**
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DE LA DIVISION DE DEMUNA, CIAM Y OMAPED
Dependencia Jerárquica funcional:	GERENTE DE DESARROLLO E INCLUSION SOCIAL
Puestos que supervisa:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar actividades de ejecucion , control y procesos de aplicación de test encuestas , entrevista y otras para dar apoyo psicologico a las personas que lo requieran

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Aplicar e interpretar pruebas psicologocas , individuales o grupales a los niños , adolescentes , asi como sus padres en conflicto
2	Atender consultas y realizar tratamiento psicologico a los niños y adolescentes que lleguen hasta DEMUNA , según cronograma establecido
3	Realizar investigaciones en el medio social de los pacientes en tratamiento para recomendar su tratamiento adecuado y posterior rehabilitacion social
4	Elaborar programas de comunicación , participacion e integracion familiar de los de los niños y adolescentes
5	Participar en los programas de consultas , tratamientos y consejeria psicologica para la atencion a niños , adolescentes , mujeres y su familia
6	Evaluar programas de salud mental relacionados al bienestar de los usuarios
7	Dictar charlas para ayudar a los usuarios y sus familias , fomentando los lasos familiares
8	Emitir informes y/o absolver consultas a solicitud de las autoridades competentes y de acuerdo a los dispositivos legales vigentes
9	Las demás atribuciones y responsabilidades que se deriven del cumplimiento de sus funciones y que le sean encomendadas por su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Responsable de la División de DEMUNA , CIAM y OMAPED y GERENTE DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL

Coordinaciones Externas

No coordina

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	*Completa*
[ ] Primaria		
[ ] Secundaria		
[ ] Técnica Básica (1 ó 2 años)		
[ ] Técnica Superior (3 ó 4 años)		
[x] Universitario		x

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/ Licenciatura

Psicologia

[ ] Maestría [ ] Egresado [ ] Grado

[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado

C.) ¿Colegiatura?

[x] Sí [ ] No

D.) ¿Habilitación profesional?

[x] Sí [ ] No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentaria)* **:**

Conocimiento en la Ley 26872, Ley de Conciliación y su ampliatoria, Gestion publica, Código de los Niños y Adolescentes

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

CAPACITACION EN VIOLENCIA FAMILIAR Y DERECHOS HUMANOS

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
Programa de presentación		x		
Otros (especificar)				

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Otros (especificar)				
Otros (especificar)				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total **de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

2 AÑOS

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

2 años

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) , señale el tiempo requerido en el sector publico:

NO REQUIERE

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

[ ] Practicante profesional [X] Auxiliar o Asistente [ ] Analista / Especialista [ ] Supervisor / Coordinador [ ] Jefe de Área o Dpto [ ] Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

No aplica

Habilidades o competencias

Empatía, Dinamismo, Orden, Negociación, Iniciativa, Cooperación, Comunicación oral,

Requisitos adicionales

Defensor del MIMP